



**Открытый (публичный) отчет  
о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида «Колокольчик»»,  
г. Сосенский Козельского района Калужской области  
за 2023 год**

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

В публичном отчете первичной профсоюзной организации муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Колокольчик»», г. Сосенский Козельского района Калужской области мы информируем Вас о проделанной работе нашей организации по всем направлениям ее деятельности.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

***1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации.***

На 31.12.2023г общее количество работающих в МКДОУ д/с «Колокольчик» составляет **34** человека.

Членов профсоюза, состоящих на учете первичной профсоюзной организации **32** человека. Общий охват профсоюзным членством составляет **94,1 %**.

Из общего членства профсоюза педагогических работников составляет – **16** человека, молодежи – **нет**.

В 2023 году принято в профсоюз 5 человек (из них молодежи -0 человек), выбыло 3 члена профсоюза (увольнение).

По сравнению с предыдущим годом отмечается незначительное увеличение профсоюзного членства:

Год	Общее количество работающих	Членов профсоюза	Молодежи	% охвата
2022г	34	30	0	88,2%
2023г	34	32	0	94,1%

Следует отметить, что активная работа с работниками по вовлечению в ряды членов профсоюза проведена хорошо – 94,1% членство.

Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ является неосвобожденным работником и выполняет, возложенные на него обязанности, на общественных началах.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной организации профсоюза, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

***2. Организационная деятельность профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ДОУ***

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. За 2023г на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Основными вопросами, выносимыми на рассмотрение, были следующие:

- изменения в коллективный договор на 2021-2024годы, согласно действующего законодательства,
- положение о порядке премирования, поощрения и условия оказания материальной помощи за счет членских профсоюзных взносов,
- выполнение пунктов соглашения по охране труда,
- вопросы оплаты труда,
- о мотивации профсоюзного членства,
- вопросы выплаты материальной помощи членам профсоюза,
- организация отдыха членов профсоюза и их детей.

В течение года председатель профкома принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта, участвует в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, премировании сотрудников. Члены профкома входят в состав всех комиссий ДОУ.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются страница первичной профсоюзной организации, размещенная на официальном сайте ДОУ, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Также помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный информационный стенд, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами (планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.).

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, консультации.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат, является членом аттестационной комиссии, комиссии по охране труда.

В 2023 году первичная организации профсоюза ДОУ продолжила работу в АИС «Профсоюз образования».

### ***3. Развитие социального партнёрства.***

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решением всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, оказать им материальную помощь.

Профкомитет совместно с администрацией ДОУ регулярно проводит мониторинги по уровню заработной платы работников и распределению средств для выплат стимулирующего фонда; активно участвует в заседаниях аттестационной комиссии. Указы Президента РФ выполняются, задержек выплаты заработной платы в течение всего -года не было.

В связи с изменениями трудового законодательства, были внесены дополнения в коллективный договор согласно ст. 351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 № 376 -ФЗ) «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ», и др.

Коллективный договор с изменениями и поставленные задачи в ДОУ выполняются. Проблем при разработке проектов и заключения дополнительных соглашений не было.

В 2023 году профсоюзная организация и администрация ДОУ приняли участие и заняли третье место в областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты трудовых прав и интересов работников».

#### ***4. Культурно-массовая работа среди членов профсоюза ДОУ***

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, организация отдыха членов профсоюза и их детей.

С этой целью создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», детские летне-оздоровительные лагеря, санаторий «Воробьево», поездки детей членов профсоюза на новогоднюю ёлку в г. Калуга и др.

Так же доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. За отчётный период времени было оказано материальное поощрение за счет членских профсоюзных взносов всем сотрудникам к праздникам и материальная помощь к юбилейным датам. По итогам работы также материальное поощрение было выплачено активным членам Профсоюза.

Традиционно для детей членов Профсоюза проводится новогодняя елка и спектакль в драматическом театре г. Калуги. Один ребенок посетил новогоднее мероприятие и получил подарок от областной организации Профсоюза.

#### ***5. Охрана труда***

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Профком и администрация ДОУ регулярно решают вопросы по технике безопасности совместными усилиями. Соглашение по охране труда и технике безопасности между администрацией и профкомом, которое закреплено в Коллективном договоре ежегодно пересматривается и вносятся изменения.

Комиссия по охране труда, созданная в ДОУ, осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В состав комиссии входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда в истекшем году не поступало обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда. Периодически проводятся консультации, связанные с вопросами трудового законодательства в области охраны труда.

Все работники нашего ДОУ прошли бесплатный медицинский осмотр, согласно плану проведения. Вновь прибывшим сотрудникам, медицинский осмотр при поступлении, работодатель оплачивает полностью.

Один раз в квартал администрация совместно с профкомом проводят учения по эвакуации сотрудников и воспитанников детского сада из здания в случае возникновения пожара и ЧС.

#### ***6. Общие выводы по работе за год***

В 2023 году первичная профсоюзная организация продолжила работу по мотивации профсоюзного членства, что позволило повысить численность нашей организации профсоюза. При этом следует отметить, что в ДОУ сохраняется достаточный резерв кадров, с которыми необходимо продолжать работу по мотивации профсоюзного членства.

В отчётный период первичная профсоюзная организация ДОУ имела подписку на газету «Мой Профсоюз» за счет средств районного комитета профсоюза.

Все члены профсоюза внесены в АИС «профсоюз образования». Для 100% членов уже выпущены электронные профсоюзные билеты.

Необходимо совершенствовать работу по контролю выполнения требований по созданию безопасных условий в ДОУ.

Учитывая непростую ситуацию в стране и в мире, наши работники неоднократно оказывали и продолжают оказывать помощь и поддержку участникам СВО путём собранных личных средств.

### ***7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету предстоит:

- проводить регулярную работу с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитимными;

- поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше — вот, что волнует нас всех.

Мы - коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога и работника детского сада – престижной.

Хочется сказать слова благодарности заведующей ДОУ Серединой Елене Михайловне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

С уважением председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Колокольчик» Дениченко Л.П.